

# İYUN 2017

SOCAR Polymer MMC-nin xəbərlər bülleteni / Nömrə 6 / 2017-ci il

Bu buraxılışda:



Azot istehsalı sistemi

s.19



Gələcək operatorların PETKİM-də təlimləri

s.29



5 iyun - Dünya Ekologiya günüdür

s.33



İş vaxtının itkisi olmadan

6.706.519

adam/saat işlənmişdir

308

işçi

84,8%

PP zavodu – may ayına  
ümumi irəliləyiş

55%

YSPE zavodu – may ayına  
ümumi irəliləyiş

 **SOCAR**  
POLYMER

# Hədəfləriniz çətindirsə həyatınız asan, hədəfləriniz asandırsa həyatınız çətin keçəcək



Hörmətli həmkarlar!

Mən şəxsən inanıram ki, hər bir şəxs gözəl heyat qurmaq, arzularını yerinə yetirmək, dünyanı gəzib-dolaşmaq, mənalı iş görmək və öz müqəddəratını həll etmək istəyir. Amma nə üçün bəziləri çox nailiyyət əldə edərkən digərləri sanki yerində sayır və heç yere gedib çıxa bilmir? Deyirlər: "Hədəfləriniz çətindirsə həyatınız asan, hədəfləriniz asandırsa həyatınız çətin keçəcək". Uğur qazanmış adamlar qarşılarına ÇƏTİN hədəflər qoyub onlara çatmaq üçün təkid və səbrlə əllərindən gələni edirlər. Məhz qarşıya çətin məqsədlərin qoyulması nailiyyətlər əldə etməyə kömək edir.

Şirkətimizə yeni təcrübəçilər qrupu qoşulub. Oxuyub öyrənməyə maraqlı olan həmin təcrübəçilər təlim və inkişafı parlaq gələcəyin açarı hesab edirlər. Şirkətimizin təlimçilər kollektivi səmərəli hazırlıq planı işləyib hazırlayaraq təcrübəçilərin nəyə qadir olduqlarını müəyyən edəcək, onların bacarıqlarını cilalayacaq və özlərinə inam yaratmağa kömək edəcək. Planlaşdırma asan işdir və istənilən adam uğura aparan yolları sizə göstərə bilər. Prosesə kökləndikdən sonra siz hərəkətə keçəcək və həyatınıza müəyyən təkan verəcəksiniz... Və məhz o zaman gündəlik fəaliyyətinizdəki məşəqqətli zəhmət özünü büruzə verəcək. Mənim yadıma Teodor Ruzveltin bir sözü düşür: "Dünyada heç bir şeyi

zəhmətsiz, səhsiz, çətinliksiz və ya ağır-acısız əldə etməyə və ya heyata keçirməyə dəyməz... Ömrümdə heç vaxt asan həyat sürən adama həsəd aparmamışam. Mən həmişə çətin həyat sürən və həmin çətin həyatı yaxşı yaşayan bir çox böyük adama qibte etmişəm."

Bu yolda çox şey sizin özünüzdən asılıdır. Cəsarətli, ixtiraçı və innovativ olun, öz qarşınızda çətin məqsədlər qoyun, yeni şeylər mənimsəyin. Daha çoxunu əldə etmək və qoyduğunuz məqsədlərə çatacağınızdan əmin olmaq üçün öz keçmiş təcrübənizi dəyərləndirin, çünki qarşınıza qoyduğunuz hədəflər sizi həqiqətən maraqlandırırsa, onda sizi daha da yüksəklərə aparan bilik, özünüze inam və təcrübə əldə edəcəksiniz.

**Fərid Cəfərov**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Fərid Cəfərov', with a large, stylized flourish above it.



İyun 2017

# Tikinti sahəsindən görüntülər



# İyun ayı ərzində sahədə müşahidə olunan irəliləyiş

## YSPE zavodu

Elektrik yarımstansiyası, ekstruziya qurğusunun boru estakadası və reaktorun boşaltma rezervuarı inşa edilən sahələrdə dəmir-beton işləri tamamlanmış, qarışdırıcı silos, orqanoleptik qurğu/çirkabların təmizlənməsi, polimerləşdirmə və ekstruziya qurğuları inşa edilən sahələrdə isə davam etmişdir. Polimerləşdirmə, ekstruziya və əridici maddələrin kənarlaşdırılması/buxar kondensatı sahələrindəki boru estakadalarının boru dirəklərinin quraşdırılmasına başlanmışdır. Üfürücü aqreqatın yerləşdiyi sahədə logistika/ötürmə əməliyyatları aparmaq üçün avadanlıq quraşdırılmışdır.

May

İyun ayındakı irəliləyiş

İyun



YSPE: Qarışdırıcı silos.  
Dəmir-beton işləri davam etmişdir



YSPE: Orqanoleptik qurğu və çirkabların təmizlənməsi.  
Dəmir-beton işləri davam etmişdir



YSPE: Ekstruziya qurğusu.  
Dəmir-beton işləri davam etmişdir



May

İyun ayındaki  
irəliləyiş

İyun



YSPE:  
Polimerləşdirmə  
qurğusu.  
Dəmir-beton  
işləri davam  
etmişdir



YSPE: Elektrik  
yarımstansiyası.  
Dəmir-beton işləri  
tamamlanmışdır.  
Fasad, bəzək və  
isitmə -ventilyasiya-  
kondisionerləşdirmə  
işlərinə başlanmışdır



YSPE:  
Polimerləşdirmə  
qurğusunun boru  
estakadası.  
Boru dayaqlarının  
quraşdırılmasına  
başlanmışdır



YSPE: Ekstruziya  
qurğusunun  
boru estakadası.  
Dəmir-  
beton işləri  
tamamlanmışdır.  
Boru  
dayaqlarının  
quraşdırılmasına  
başlanmışdır





YSPE: Əridici maddələri kənarlaşdırılması / Buxar kondensatı qurğularının boru estakadası. Boru dayaqlarının quraşdırılmasına başlanmışdır



YSPE: Qranula üfürücü aqrebat sahəsi – Logistika/ötürmə işləri üçün. Avadanlıq quraşdırılmışdır



YSPE: Reaktorların boşaltma rezervuarı. Rezervuar quraşdırılma üçün hazırdır

# PP zavodu, Mühəndis Şəbəkələri (MŞ) və Ümumzavod Təsərrüfatı (ÜT) sahələri

May ayında başlanması və davam etməsi barədə məlumat verilən işlər iyun ayında da davam etmişdir. Aşağıda qeyd edilən sahələrdə iş iyununda başlamış, yaxud davam etdirilmişdir. İnzibati binada, sexdə, darvaza/nəzarət-buraxılış məntəqəsi yerləşən sahədə hörgü işləri tamamlanmışdır.

Torbalama və qablaşdırma sahəsində metal sütunların quraşdırılması davam edir, anbar sahəsində isə daha 67 sütun quraşdırılmışdır. Məşəl separatoru, klapan/siyirtmə bölməsi, yan axın filtri qurğusu və xam su rezervuarı sahələrində boruların/ boru birləşmələrinin quraşdırılması davam edir.

Vahid dispetcher otağının fasadında rəngsazlıq işləri başlamışdır.

Laboratoriya, inzibati bina, sex və yanğınsöndürmə nasosxanasının damlarında izolyasiya işləri gedir. Soyuducu qüllədə, məşəl bacasında, polimerləşdirmə bölməsində və ekstruziya qurğusunun yerləşdiyi binada avadanlığın quraşdırılması davam edir.

Yanğınsöndürmə nasosxanasında nasosların və boruların quraşdırılması gedir.

Azot kondensatı vuran kompressor stansiyasında, ovuntu silosunda və qarışdırıcı silosda avadanlığın və nasosların sazlanması işlərinə başlamışdır.

Kimyəvi maddələr və qatqılar anbarında, laboratoriyada, inzibati binada və sexdə daxili bəzək işlərinə başlamışdır.

Elektrik yarımstansiyası, birləşdirici boru estakadaları və boru altı şpallar quraşdırılan sahələrdə kabellərin çəkilməsi davam edir.

May

İyun ayındakı  
irəliləyiş

İyun



PP / MŞ və ÜT: Elektrik yarımstansiyası. Şitlərin quraşdırılması tamamlanmışdır. Şitlərin sınaqlarına başlanmışdır. Kabel tavalarının quraşdırılması və kabellərin çəkilməsi davam edir

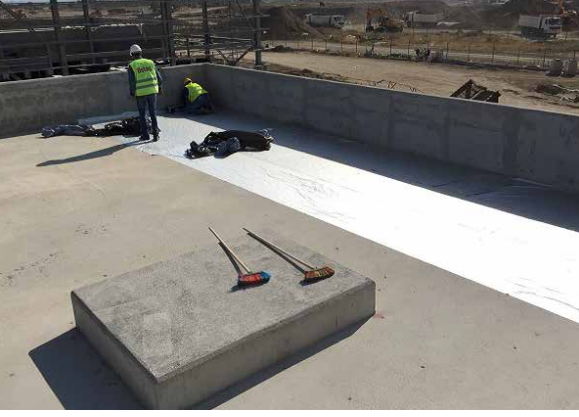


PP / MŞ və ÜT: Vahid dispetcher otağı. Şitlərin və kabellərin quraşdırılması davam edir. Fasadada rəngsazlıq işlərinə başlamışdır



PP / MŞ və ÜT: Laboratoriya. Damda izolyasiya işləri davam edir. Fasadada rəngsazlıq işləri davam edir. Bəzək işləri davam edir





PP / MŞ və ÜT:  
İnzibati bina.  
Hörgü işləri  
tamamlanmışdır.  
Damda izolyasiya  
işləri davam  
edir. Daxili  
bəzək işlərinə  
başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT:  
Sex.  
Hörgü işləri  
tamamlanmışdır.  
Damda  
izolyasiya işləri  
tamamlanmışdır.  
Daxili bəzək  
işlərinə  
başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT:  
Torbalama və  
qablaşdırma  
binası.  
Metal sütunların  
quraşdırılması  
davam edir







PP / MŞ və ÜT: Yanğınsöndürmə suyu hovuzları və nasosxana.  
Nasosların və boruların quraşdırılması davam edir.  
Damda izolyasiya işlərinə başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT: Hava/Yüksək təzyiqli azot kompressor stansiyasının  
anbarı və nasoslar.  
Avadanlığın və nasosların sazlanması işlərinə başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT: Klapan/siyirtmə bölməsi.

Hörgü işləri davam edir. Klapanların və boruların quraşdırılmasına başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT:  
Soyuducu qüllə.  
Sprinklerlərin  
quraşdırılması  
davam edir.  
Boruların və  
avadanlığın  
quraşdırılması  
davam edir.  
Ventilyatorların  
quraşdırılmasına  
başlanmışdır



PP / MŞ və  
ÜT: Meşəl  
separatoru.  
Nasos  
quraşdırılmışdır.  
Boruların  
birleşdirilməsi  
davam edir



May

İyun ayındaki  
irəliləyiş

İyun



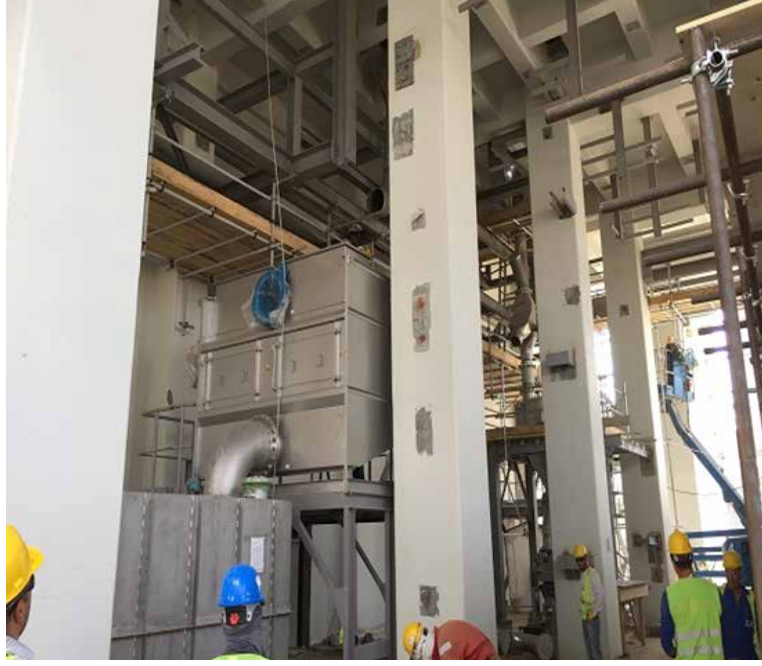
PP / MŞ və ÜT:  
Yan axın filtr  
ağreqatı.  
Boruların  
quraşdırılması  
davam edir



PP / MŞ və  
ÜT: Darvaza/  
Nəzarət-buraxılış  
mentəqəsi  
Hörgü işləri  
tamamlanmışdır.  
Bəzək-düzək  
işlərinə  
başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT: PP-Yaş maddə / Polimerləşdirmə bölməsi.  
Avadanlığın quraşdırılması və sazlanması davam edir



PP / MŞ və ÜT: Ekstruziya binası.  
Avadanlığın quraşdırılması və sazlanması davam edir



PP / MŞ və ÜT: PP-Quru maddə bölməsi/Ovuntu silosu.  
Avadanlığın və nasosların sazlanmasına başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT:  
Homogenləşdirmə  
qurğusu/  
Qarışdırıcı silos.  
Nasosların və  
avadanlığın  
sazlanması  
və boruların  
vahid xətt üzrə  
mərkəzləşdirilməsi  
işlərinə  
başlanmışdır



PP / MŞ və  
ÜT: Xam su  
rezervuarı.  
Boruların  
quraşdırılmasına  
başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT:  
Mineralsızlaşdırılmış  
su rezervuarı.  
Rezervuarın  
rənglənməsinə  
başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT:  
Sferik izobutan  
rezervuarı.  
Qoruyucu bənddə  
qaynaq işləri  
davam edir





**PP / MŞ və ÜT:**  
**Heksen rezervuarı.**  
Rezervuarın  
quraşdırılması  
davam edir



**PP / MŞ və ÜT:**  
**İzobutan üçün  
toplama hovuzu.**  
Torpaq doldurma  
başa çatmışdır.  
Nasosların  
quraşdırılmasına  
başlanmışdır



**Azot aqreğatı.**  
**Rezervuarın  
quraşdırılması  
tamamlanmışdır.**  
Avadanlığın  
quraşdırılması  
üçün özüllerin  
hazırlanmasına  
başlanmışdır



**Anbar.**  
**Metal sütunların  
quraşdırılması  
davam edir.**  
102 sütun  
quraşdırılmışdır.  
Torpağın geri  
doldurulması  
davam edir. Ağır  
yükə davam  
gətirən döşəmənin  
çəkilməsinə  
başlanmışdır.  
Klapan/siyirtmə  
bölmesində demir-  
beton işlərinə  
başlanmışdır





PP / MŞ və ÜT: Yeraltı kommunikasiyalar. Xam su rezervuarı, metal konstruksiyalar, yanğınsöndürmə suyu və zavodun idarə olunma və nəzarət sistemləri üçün nəzərdə tutulmuş boruların və xidmət quyularının quraşdırılması davam edir



PP / MŞ və ÜT: Birləşdirici boru estakadaları. Boruların quraşdırılması davam edir. Kabellərin çəkilməsinə başlanmışdır



PP / MŞ və ÜT: Boru altı şpallar. Boruların və kabel tavalarının quraşdırılması davam edir. Kabellərin çəkilməsinə başlanmışdır

# Azot istehsalı sistemi



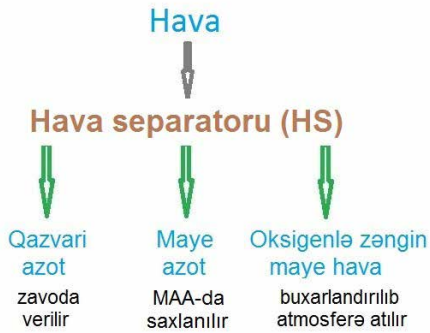


**AZOT İSTEHSALI SİSTEMİ (AİS) "SOCAR POLYMER" ŞİRKƏTİNİN PP VƏ YSPE ZAVODLARINA POLİMER TOZUNUN PNEVMATİK VASİTƏ İLƏ NƏQL EDİLMƏSİ, STATİK AVADANLIĞIN QAZLA ÖRTÜLƏRƏK QORUNMASI VƏ ÜFÜRÜLƏRƏK TƏMİZLƏNMƏSİ, SİZİNTİ SINAQLARI VƏ S. İŞLƏRİ ÜÇÜN AZOT TƏMİN ETMƏK MƏQSƏDİ İLƏ İNŞA EDİLİR.**

AİS iki hissədən ibarətdir:

- Hava separatoru (HS) – 3000 Nm<sup>3</sup>/saat qazvari (qaz halında olan) azot və 50 kq maye azot istehsal gücünə malikdir; və
- Maye azot anbarı (MAA) – qəza və ya planlaşdırılmış (planlı) dayandırmalar halında, eləcə də pik tələbat zamanı istifadə olunacaq maye azot ehtiyatının saxlanması üçün istifadə olunur.

### Hava separatoru (HS)



### Prosesin təsviri

Əvvəlcə hava sinxron işləyən iki mərkəzdənqaçan nasos vasitəsilə sıxılır, sonra isə İlkin Soyuducu Qurğu (İHSQ) vasitəsilə 283°K dərəcəsinə qədər soyudulur. Tərkibindəki rütubət kondensatı Rütubət Separatoru (RS) vasitəsilə kənarlaşdırıldıqdan sonra soyudulmuş hava Ön Təmizləmə Qurğusuna (ÖTQ) ötürülür, tərkibində qalan rütubət, karbon dioksid və partlayıcı qarışıqlardan təmizlənir. Bundan sonra hava birbaşa kriogen distillə üsulu ilə azot istehsal edən Soyuducu Kolona ötürülür. Kriogen temperaturu

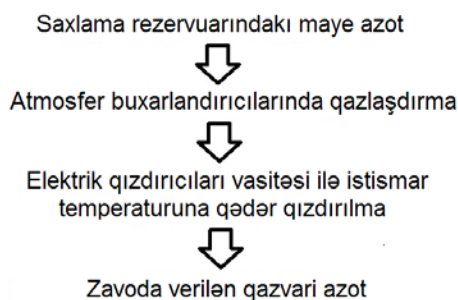
Soyuducu Kolondan kənarda yerləşən turboekspanderlər vasitəsilə yaradılır.

Soyuducu Kolonun çıxışında aşağıdakı məhsullar əldə olunur:

- **Qazvari azot:** soyuducu kolonun daxilində istismar temperaturuna çatdırılır və zavoda ötürülür.
- **Maye azot:** maye azotun saxlandığı anbara göndərilir.
- **Oksigenlə zəngin maye hava:** maye hava soyuducu kolondan kənarda yerləşən Buxarlandırıcı Qurğu vasitəsi ilə buxarlandırılıb atmosfərə buraxılır.



### Maye Azot Anbarı (MAA) və Qazlaşdırma Qurğusu



**Maye azot anbarı.** İstehsal olunan maye azot hər biri 195 t (255m<sup>3</sup>) maye azot tutan, hündürlüyü 32 m, çəkisi isə 97 ton olan kriogen anbar çənələrində saxlanılır.

**Qazlaşdırma.** Hava ayırıcı qurğu dayandırıldıqda və ya qazvari azot pik həcmdə istifadə olunduqda, anbardakı maye azot buxarlandırılıb qaz halına gətirilir və zavoda verilir.

### Prosesin təsviri

Maye azotun anbar çənələrindən qazlaşdırma qurğusuna ötürülməsi nasossuz sıxışdırma metodu ilə, yeni hər çənin boru sistemində quraşdırılmış təzyiqli buxarlandırıcılar vasitəsilə həyata keçirilir. Qazlaşdırma iki ədəd atmosfer buxarlandırıcısı vasitəsilə həyata keçirilir. Daha sonra qazvari azot elektrik qızdırıcılar vasitəsilə istismar temperaturuna qədər isidilərək zavoda verilir. Verilən qazvari azotun parametrlərinə (təzyiq və temperatur göstəricilərinə) sistemin çıxışında nəzarət edilir. Lazım gəldikdə azot çənəri maye azot daşıyan maşınlardan da doldurula bilər.

# Azot istehsalı sistemi

Azot qurğusunun çatdırılması və quraşdırılması

**Logistika kollektivimiz Azot istehsalı sisteminin irihəcmli komponentlərinin tikinti meydançasına çatdırılması üçün böyük iş görmüşdür.**

Qurğu: Azot saxlama çeni  
Ölçüləri: 3127x389x396 sm  
Çəkisi: 97000 kq  
Miqdarı: 2 ədəd

Maye azot saxlama çenləri Cryogenmash ASC (Balaşixa, Moskva, Rusiya) şirkəti tərəfindən istehsal edilib göndərildi. "SOCAR Polymer" şirkətinin Logistika kollektivi demir-yol və avtomobil nəqliyyatından istifadə etməklə avadanlığın çatdırılma marşrutunu optimallaşdırmağa müvəffəq oldu. Çenlərin qeyri-standart forması və ölçüləri yükləmə və

boşaltma zamanı bir sıra çətinliklər yaratdı. İlkin plana əsasən, H.Z.Tağıyev demiryol stansiyasına çatdırılan çenlərin yükötürmə qabiliyyəti 180 və 220 ton olan iki qaldırıcı kran vasitəsilə hər iki tərəfindən tutmaqla alçaq şassili treylerlərin üstünə yüklənməsi nəzərdə tutulmuşdu. Amma həmin stansiyada bu işləri görmək üçün kifayət qədər yer olmadığından "SOCAR Polymer" şirkəti həmin əməliyyatları Sumqayıt Texnologiyalar Parkının boşaltma sahəsində yerinə yetirmək üçün icazə aldı. Çenlər alçaq şassili treylerlərə yükləndi və "SOCAR Polymer" şirkətinin SKSP-dəki tikinti meydançasına çatdırıldı.

Gömrük rəsmiləşdirilməsi işləri bütün zəruri icazələr və sənədlər təmin edilməklə bilavasitə tikinti meydançasında başa çatdırıldı. Çenlərin quraşdırılması 2017-ci il iyunun 6-da ENCOTEC şirkəti tərəfindən uğurla həyata keçirildi.



# Kollektiv daxilində birlik ruhu istənilən çətinliyə qalib gəlir



Bazar günü iyunun 18-də tikinti sahəmizdə ciddi hadisə baş verdi. Belə ki, podratçımız KT-Kinetics Technology şirkəti torpaq qazma işləri zamanı təsadüfən PP/YSPE zavodlarının birgə yarımstansiyasını enerji ilə təmin edən 6300V gərginlikli elektrik kabelini zədələdi. Həmin hadisə çox acınacaqlı nəticələrə gətirib çıxardı. Müvəqqəti elektrik yarımstansiyasında avadanlığın bir hissəsi, daha dəqiq desək neytral xəttin orta gərginlikli torpaqlama

rezistoru (3.6 kV, 400 A, 9 Om) yanıb sıradan çıxdı. Bu o qədər vacib bir detaldır ki, yeni rezistor tədarük edilənə qədər bütün layihə elektrik enerjisindən təcrid edilmiş vəziyyətdə qala bilərdi; qeyd edək ki, həmin detalın satın alınması bir neçə həftə sürə bilər. Vəziyyətdən çıxmaq üçün kollektivimiz müxtəlif yolları müzakirə etdi və axırda məlum oldu ki, SKSP-nin podratçısı olan "IMA Energy" şirkəti oxşar avadanlıq tədarük etmişdir. Qərara

alındı ki, "IMA Energy" şirkəti ilə dərhal əlaqə qurulsun. Həmin şirkət neytral torpaqlama rezistorunu (NER) "SOCAR Polymer"ə borc verməyə razı olmaqla bizə çox böyük kömək göstərmiş oldu. Nəticədə, yanmış avadanlıq əvəz edildi və 20 iyun 2017-ci il tarixində axşam saat 08:00 radələrində PP/YSPE zavodlarının enerji təminatı bərpa olundu. Öz növbəsində "SOCAR Polymer" "IMA Energy" şirkəti üçün 2 ay ərzində Sumqayıta gətiriləcək yeni NER rezistoru sifariş verdi.



Bu, "SOCAR Polymer" in layihə və istismar kollektivlərinin, Fluorşirkətinin, SKSP-nin və onun subpodratçısı "IMA Energy" şirkətinin, bizim podratçılarımız KT və AIS şirkətlərinin, və onların subpodratçıları olan Elart və Haluk şirkətlərinin göstərdikləri gözəl bir əməkdaşlıq nümunəsi oldu. Təmir-bərpa işləri həm iş günləri, həm də şənbə günü axşam saat 08:00-a qədər davam etdi.

Kollektivimizin bir çox üzvü həmin hadisənin öhdəsindən gəlməyə kömək etdi, amma **Elman Baxış** və **Kevin Koyl** gözləniləndən daha artığını etdilər və layihəmizin enerji təminatının bərpa edilməsi üçün gecə saatlarına qədər çalışdılar.

# Müsabiqə iştirakçıları uğurlu karyeraya doğru irəliləyirlər



Ümumilikdə ərizələrin yoxlanması və ingilis dili imtahanını keçmiş 201 müsabiqə iştirakçısı növbəti mərhələ olan qabiliyyət imtahanından keçməyə dəvət edilmişdi. Rəqəmlərlə məntiqi düşünmə qabiliyyətini müəyyən etmək üçün nəzərdə tutulmuş bu imtahan ingilis dilində tərtib edilmiş 24 sualdan ibarət idi. Sualların çoxu qrafik və diaqramlar əsasında qurulmuşdu. Suallar 6 hissəyə bölünmüş və 4 sualdan ibarət hər bloku cavablandırmaq üçün namizədlərə 2 dəqiqə vaxt ayrılmışdı. İyunun 2-də "SOCAR Polymer" şirkətinin ofisində ilk 20 nəfərlik qrup qabiliyyət imtahanında iştirak etdi. Müsabiqə iştirakçılarının növbəti qrupları müvafiq olaraq hər saatin tamamında sınağa daxil olurdular. Namizədlərin qiymətləndirilməsi üçün nəzərdə tutulan bu proses 3 gün davam etdi. Dəqiqlik və şəffaflığın təmin edilməsi məqsədilə sınaq

materiallarının hazırlanması və imtahanın keçirilməsi müstəqil şirkətə həvalə olunmuşdu.

Müsabiqənin 52 iştirakçısı növbəti seçim mərhələsinə keçə bildi. Həmin şəxslər daha sonra kadrlar şöbəsinin nümayəndəsi və gələcək birbaşa menecerlərin də iştirak etdiyi və hər biri 20 dəqiqə davam edən fərdi müsahibələrə dəvət olundu. Seçim mərhələlərini uğurla keçən namizədlərə telefon vasitəsilə təcrübə proqramının iyul ayının 3-də başlayacağına dair xəbər verildi. Statistik rəqəmlər texnologiya mühəndisliyinin namizədlər arasında ən populyar sahə olduğunu göstərir. Bu istiqamətdə rəqabət çox yüksək olmuşdur. Seçimi keçmiş bütün namizədlərin və təcrübə üçün onlara uyğun görülmüş şöbələrin adlarını diqqətinizə çatdırırıq:

Adları və soyadları	Şöbələr
Cavid Qədirov	Audit
Səid Hüseynli	Mühasibat
Rövşən Bağirov	Maliyyə
Tofiq Cəbiyev	Maliyyə
Mübariz Kərimli	Kontraktlar
Gülnaz Səلمانova	Hüquq
Zəfirə Mahmudova	Kargüzarlıq/ Məlumatların idarə olunması
Elturan Kazımlı	Kadrlar
Sevinc Qafarlı	İstismar
Toğrul Rəsulov	Xərclərə nəzarət
Yusif İbrahimli	Ehtiyat hissələr
Ayxan Bulud	MTT zənciri
Kamran Səferli	MTT zənciri
Vüsal Abbaszadə	MTT zənciri
Qadir Məmmədov	Elektrotexnika
Elvin İsmayılov	NÖC
Abutalıb Allahverdiyev	Mexaniki işlər
İsrafil Cəbrayılov	Mexaniki işlər
Qorxmaz Verdiyev	Boru sistemləri
Nizam Zahidli	Texnoloji
Məhəmməd Nəcəfli	Texnoloji

# Namizədlər imtahanla bağlı fikirlərini bölüşürlər

Qabiliyyət sınağından dərhal sonra biz bir neçə namizədlə müsahibə apardıq. İyun ayının sonunda isə həmin şəxslərdən bəziləri xəbər tutdular ki, onlar bütün seçim mərhələlərindən keçib 2017-ci ilin Yay praktika proqramının finalçıları olmuşdur. Amma müsahibə verdikləri zaman onlar hələ bunu bilmədiklərindən ümid və gözləntilərlə dolu idilər. Seçim prosesinin yarısında namizədlərin ağıllarında olanlar bunlardır:

## Vüsal Abbaszadə

Bakı Mühəndislik Universiteti

Sənayenin Təşkili və İdarə olunması fakültəsi, 3-cü kurs



3 il ərzində nəzəri biliklər alandan sonra praktiki təcrübə qazanmaq istəyi məni bu müsabiqəyə gətirmişdir. Sayta daxil oldum, bir az məlumat əldə etdim. Bildiyimə görə SOCAR Polymer layihəsi hələ "Project management", yəni layihənin idarə olunması mərhələsindədir; əməliyyatlar hələ başlamayıb. Bilirəm ki, bu mərhələdə beynəlxalq şirkətlərlə əməkdaşlıq aparılır. "SOCAR Polymer"-in təcrübəsindən öyrənmək dəyərli üstünlükdür. Mən də zavodun istismarı sahəsində təcrübə qazanmaq istəyirəm.

Universitetdə təhsil almaqla yanaşı təcrübə əldə etmək imkanlarının axtarışındayam.

Seçim mərhələlərinə gəldikdə, ingilis dili testi asan idi,

bu da mənə doğru idi, çünki akademik dil biliklərini deyil, gündəlik ingilis dili biliklərini yoxlamaq nəzərdə tutulmuşdu. Mənə, bu iş prosesi üçün yetərlidir.

Məntiq testində isə zaman darlığında məqsədə nail olmaq lazım idi. Özümə görə deyim ki, bəzən insanlar zaman darlığında öz bacarıqlarını nümayiş etdirə bilmirlər, çətinlik çəkirlər və bu baxımdan bu imtahan ciddi sınaqdır.

Düşünürəm ki, təxminən 70-80% cavabları düzgün yazmışam. Müsahibəyə də demək olar ki, hazırım.

# Şükür Sadıqov

Dövlət Neft və Sənaye Universiteti

Qaz-neft mədən fakültəsi, 4-cü kurs



Bu cür məntiq testlərinə hazırlıqlı olduğuma görə mən qorxuya düşmədim, amma yenə də çətin idi, çünki hesablamalar və məlumatların qəbul edilməsi vaxt aparır, o da ki, məhduddur. Amma belə testlər bizi formalaşdırır. Tələbələrin məntiqi təfəkkürünün yoxlanılması düzgün seçim strategiyasıdır, çünki məntiqi düşünən şəxs istənilən məlumatı, xüsusilə də texniki məlumatı düzgün emal edəcək.

Bu cür imtahanlarda çox olduğumdan ingilis dili testi mənə çox asan gəldi, sözün düzü.

"SOCAR Polymer" şirkətində boru sistemləri üzrə

mühəndis vəzifəsində təcrübə qazanmaq istəyirdim. Bu təcrübə proqramından qazanacağım faydaya gəldikdə, mən hər atdığım addıma – istər iş olsun, istər təhsil, istərsə də universitetdən kənar fəaliyyət – özümü inkişaf etdirmək imkanı kimi baxıram. Ona görə də, burada təcrübəçi olmaq mənə gələcək karyeramda təkə professional cəhətdən deyil, eyni zamanda bir şəxs kimi formalaşmağa imkan verəcək, çünki peşəkarların yanında çalışarkən texniki məlumatdan savayı çox fərqli şəxsi qabiliyyətlər əldə olunur ki, bununla da insanlarla münasibətlərə dair böyük məktəb keçmiş olursan. Mən axırncı, 4-cü kurs tələbəsiyəm. Magistratura pilləsində təhsil almaq planlarım da var və yolum bu istiqamətdədir.

# Tarlan Ramazanlı

## Bakı Ali Neft Məktəbi

Kimya mühendisliyi fakültəsi, 5-ci kurs



Məlumdur ki, keçən il bizim universitetin tələbələri bu təcrübə proqramına qatılaraq "SOCAR Polymer"də təcrübə keçmək və hətta daha sonra iş təklifi alaraq bu şirkətdə çalışmaq imkanı qazanmışdılar. Məsələn, tanıdıklarımın Elvin Əlişovu qeyd edə bilərəm ki, o hazırda burada kiçik mühəndis-texnoloq vəzifəsində çalışır. Ondan eşitdiklərimə görə, bu şirkətdə xarici standartlara bənzər iş mühiti var.

Mən də təcrübə üçün mühəndis-texnoloq vəzifəsinə ərizə verdim, çünki bu ən perspektivli sahədir. Universitet vaxtı dizayn işlərini çox görmüşəm, bu sahəyə marağım böyükdür. İnanıram ki, bu şirkətdə qazanacağım təcrübə gələcək karyeramda mənə çox kömək edəcək.

Bir çox məzunlar kimi gələcəyi düşünərək mən həm magistratura pilləsində təhsilimi davam etdirməyi planlaşdırıram, həm də müxtəlif şirkətlərdə təcrübə proqramlarına müraciət edirəm. Xarici şirkətlərdə və SOCAR-a aid istənilən müəssisədə iş təcrübəsi

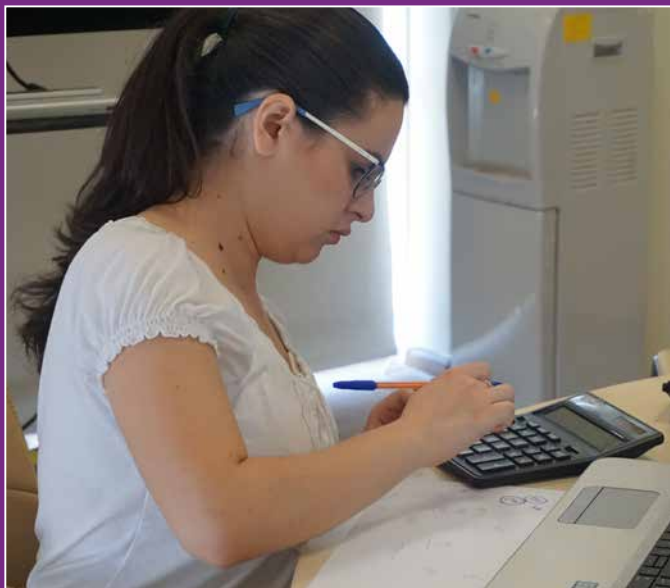
qazanmaq istəyirdim. Təcrübə, əlbəttə ki, maddi qazancdan üstündür, amma indiki dövrdə məvacib də vacibdir və bu baxımdan bu təcrübə proqramının şərtləri cəlbedicidir. Əvvəllər bizdə şirkətlər daha çox apstrim sahəsində fəaliyyət göstərirdi, indi isə daunstrim istiqamətində layihələr reallaşdırılır; SOCAR Polymer, SOCAR GPC layihələrinə sərmayə qoyulur ki, bunlar da ölkəmizin inkişafına xidmət edəcək.

Bu məntiq imtahanına gəldikdə, əvvəllər qazandığımız hər hansı biliklər, tutaq ki, hər hansı texniki biliklərin bu imtahana aidiyyəti yox idi – sırf cəld düşünmə qabiliyyətini yoxlayan bir test idi. Əsas çətinlik məhdud vaxt çərçivəsidir. Mənə elə gəlir ki, seçim prosesində əsas rolunu növbəti mərhələdəki müsahibə oynayacaq və düşünürəm ki, namizədlərin davranış xüsusiyyətləri və texniki bilikləri yoxlanılacaq.

# Afət Feyzullayeva

## Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universiteti

İqtisadiyyat fakültəsi, 3-cü kurs



Bu ilin fevral ayında mən "Ernst&Young"-in hesabat üzrə kursunu keçdim. Öz üzərimdə işləməyə davam edirəm. "SOCAR Polymer"ə maliyyə sahəsində təcrübə keçmək üçün müraciət etmişəm. Bu vaxta qədər iş təcrübəm olub, sadəcə ofis şəraitində çalışmamışam. SOCAR-ın layihəsində işləmək istəyirdim.

İngilis dilində təhsil aldığıma və IELTS imtahanında nəticəm 7 olduğuna görə İngilis dili testində iştirak etmədim. Məntiq testində isə çətinlik əsasən vaxtla bağlı idi. Sualları cavablandırarkən universitetdə keçdiyimiz statistika fənnində öyrəndiklərim mənə kömək oldu. Düşünürəm ki, bu testdə nəticəm təxminən 70% olacaq. Bu müsabiqədə ümumi şanslarımı da təxminən 70% səviyyəsində dəyərləndirirəm. Növbəti mərhələ yəqin ki, müsahibə olar. Ona da hazırım.

# İsrail Səfərov

## Bakı Ali Neft Məktəbi

Kimya mühəndisliyi, 5-ci kurs



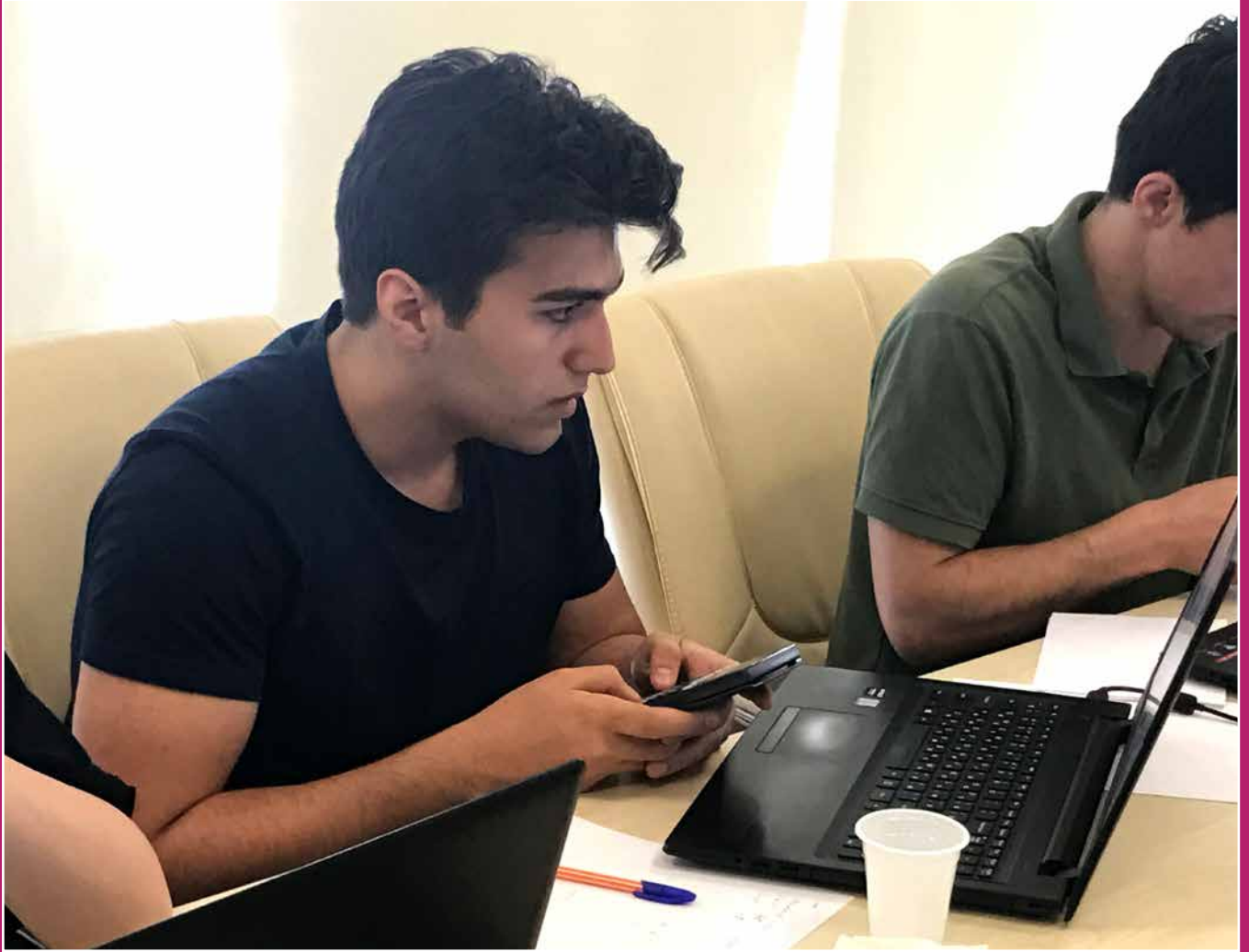
IELTS imtahanını verməmişəm, sadəcə universitetimizdə tədris ingiliscə olduğundan ingilis dilindən imtahan vermədim. Birbaşa bu məntiq testinə çağırıldım. "Numerical reasoning", yəni rəqəmlərlə məntiqi düşünmə tipli test idi. "Verbal", yəni tək sözlərlə ifadə olunan məntiqi suallar yox idi. Tapşırıqlarda diaqramlar, cədvəllər, rəqəmlər çoxluq təşkil edirdi. İnternetdə buna oxşar testlər çoxdur, hazırlaşmaq üçün qabaqcadan məşq etmək məsləhətdir. Düzdür, özüm məşq etməmişdim. Bu imtahandan əvvəl sadəcə yaxşı dincəlməyə çalışdım ki, yuxulu, yorğun olmayım. Amma belə testlərlə tanışlığım var idi – həm universitet vaxtından, həm də başqa mənbələrdən, çünki bir çox şirkətlərdə seçim zamanı bu cür bacarıq testləri tətbiq olunur. Odur ki, ən böyük çətinlik vaxt qıtlığı idi. Ümid edirəm ki, bu sınağın öhdəsindən uğurla gəldiyim barədə xəbər alacağam. "SOCAR Polymer" şirkətində mühəndis-texnoloq vəzifəsində təcrübə qazanmaq istəyirdim.



# Yaqub Yusubov

## Bakı Ali Neft Məktəbi

Kimya Mühəndisliyi fakültəsi, 3-cü kurs



Universitetimizin hər tələbəsi bir il ərzində İngilis dilini intensiv şəkildə öyrənir və imtahan verir. IELTS imtahanında yekun nəticəm 6 olduğuna görə bu müsabiqənin İngilis dili testində iştirak etməmişəm. Suallar hər bölmədə 4 sual olmaqla 6 bölməyə bölünürdü ki, bu da toplam 24 sual təşkil edirdi. Hamısı asan suallar idi, sadəcə imtahanın adından da bilindi ki, rəqəmlərlə işləmə cəldliyi lazımdır.

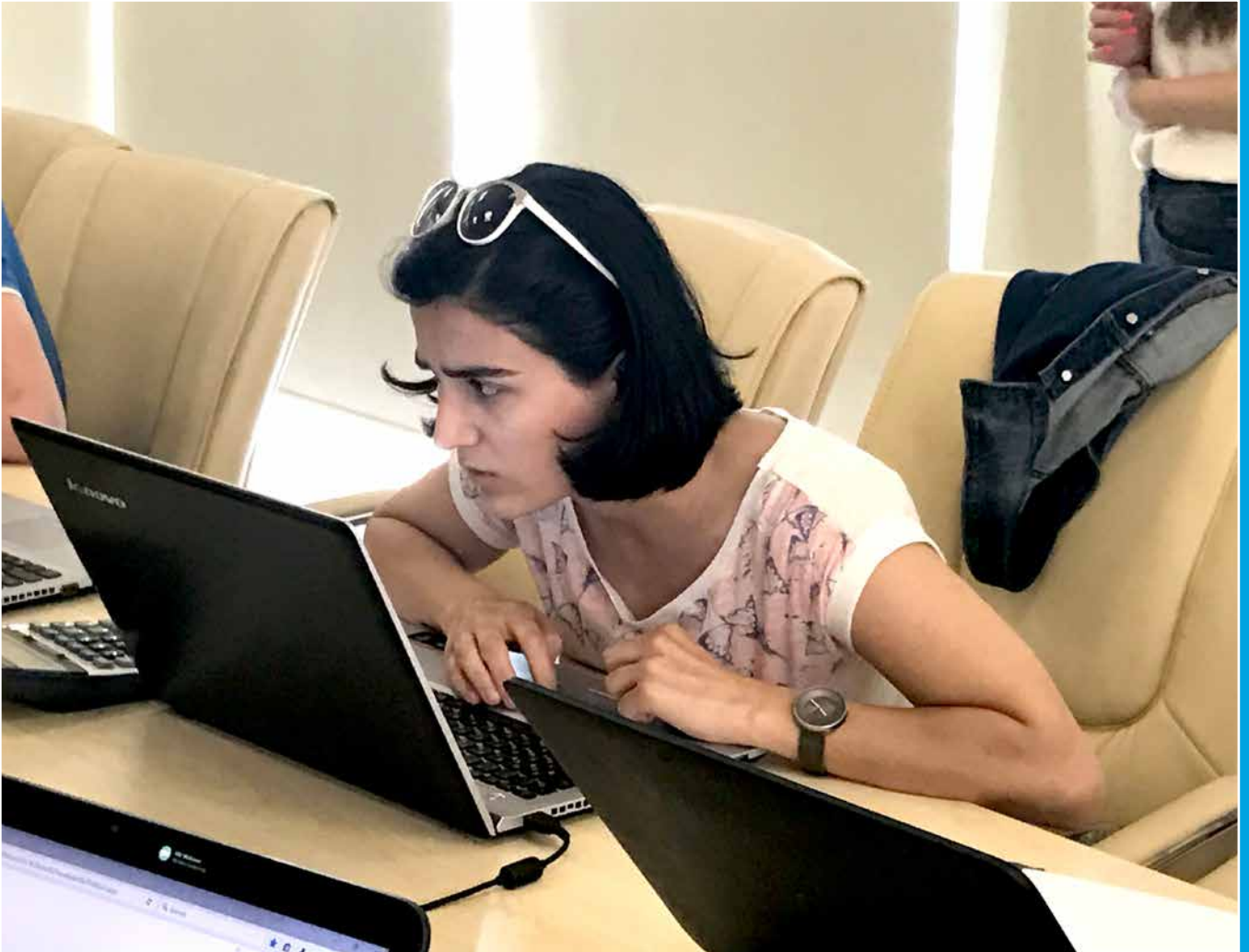
3-cü kurs tələbəsi olaraq mən indidən gələcəyi düşünərək müxtəlif proqramlarla, magistratura təhsili ilə maraqlanıram. Hansı sahəyə daha çox marağım varsa o sahə istiqamətində getməyə, daha çox ixtisasımla

bağlı araşdırmalar aparmağa çalışıram. Təchizat zəncirinin idarə olunması və texnoloji prosesin idarə olunması sahələrində təcrübə qazanmaq üçün bu müsabiqəyə qatılmışam. Azərbaycanda yeni müəssisələr arasında məhz "SOCAR Polymer" yeni texnologiyaların təchizatçısıdır. Təzə açılan müəssisə olduğundan burada biz tələbələr üçün daha çox öyrənməli məqamlar var. Karyeramızı hansısa nöqtədən başlamağa kömək edə bilər. Həm də "SOCAR Polymer" nümayəndələrinin bizim universitetə səfərləri olub, tədbirlər keçirilib. Həmin nümayəndələrdən və tədbirlərdən də bilirdi ki, hər şey yüksək səviyyədə təşkil olunur. Ümumiyyətlə, gələcəkdə işləmək üçün gözəl müəssisədir.

# Pərnaz Səlimova

**Bakı Ali Neft Məktəbi**

Kimya mühəndisliyi, 5-ci kurs



İngilis dili testində iştirak etməmişəm, çünki IELTS üzrə 6,5 bal toplamışdım.

Bu imtahanda isə suallar kifayət qədər asan idi, sadəcə vaxt qıtlığı ilə bağlı çətinlik yarandı. 2 dəqiqəyə 4 sual verilsə, bir suala 30 saniyə sərf etməli idik. Hər bölmədə sonuncu, 4-cü suala vaxt az qalırdı, ona görə də həmin cavablarımın dəqiq olmaması ehtimalı var, amma səhv cavab düzgün cavabı silmir. Ümumilikdə bu imtahan yaxşı keçdi, amma bizim universitetdən təcrübə proqramına müraciət edənlərin sayı yüksək olduğuna görə rəqabət güclüdür. Bizim universitetdə bilikli, bacarıqlı namizədlər çoxdur. Həm də təklif olunmuş digər sahələrlə müqayisədə "Process Engineering", yeni texnoloji proses mühəndisliyi ilə maraqlanan tələbələrin sayı da üstünlük təşkil edir. Mən də məktəbdə ən çox fizika və riyaziyyat

fənlərini sevdiyimə görə bu sahədən özümə peşə seçdim. Universitetimizin Kimya Mühəndisliyi fakültəsindən bir çox tələbələr bu təcrübə proqramına ərizə veriblər. Yəqin ki, fakültəmizdən ən azı 50 nəfər müraciət etmiş olar, çünki kimya sənayesinin müxtəlif sahələrinə aid müəssisələrimiz yoxdur və əsasən neft sektoruna aid müəssisələrdə iş tapmaq olur. "SOCAR Polymer"də təcrübə müddətindən sonra iş təklifi almaq ehtimalının olması cəlbedicidir.

Gələcək planlarım işləyərək təcrübə qazanmaq və magistratura səviyyəsində təhsilimi davam etdirməkdir. Düşünürəm ki, qabiliyyəti, imkanları olan məzunlar üçün həm ölkə daxilində, həm xaricində iş tapmaq imkanları mövcuddur.

# Sevinc Qafarlı

**Bakı Ali Neft Məktəbi**

Kimya mühəndisliyi, 4-cü kurs



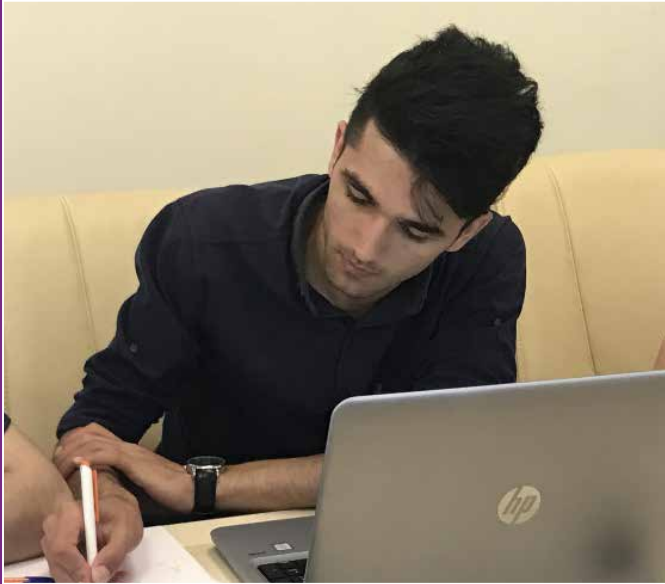
Məntiq testi asan idi, suallar çətin deyildi, sadəcə məhdud vaxt çərçivəsində işləmək bacarığı və bir qədər cəld olmaq tələb olunur. Bu növ testlərlə müəyyən tanışlığım var idi. Görək, nəticəm necə olacaq. Əslində, məntiqi düşüncə hər bir insanın özündən irəli gələn bacarıqdır – onu fitri istedad adlandırmaq olar. Hər kəs sadəcə çalışmalıdır ki, məntiqi düşünmək bacarığını inkişaf etdirdirsin. Buna çox sayda bu növ testlərlə işləməklə nail olmaq olar. Mən ümumiyyətlə, riyaziyyatı çox sevirəm, məntiq də onunla əlaqəlidir. Özüm də internetdə məntiqi sualları cəld həll etmək bacarığımı artırma biləcəyim testlər axtarıram. İngilis dili testində isə bizim universitet tələbələri iştirak etmədilər, çünki təhsilimizi ingilis dilində alırıq. İstənilən halda, qaydalara əsasən IELTS imtahanından 6,5 bal topladığıma görə o seçim mərhələsindən azad olunacaqdım.

“SOCAR Polymer”də mühəndis-texnoloq qismində təcrübə qazanmağı çox arzu edirəm. Ümid edirəm ki, bu arzuma doğru atdığım addımlarım uğurlu olacaq.

# Ruslan Cəbrayılı

**Bakı Ali Neft Məktəbi**

Kimya Mühəndisliyi, 4-cü kurs



Məntiq testi yaxşı keçdi. Əvvəllər bu cür test növü ilə tanışlığım olduğuna görə mənim üçün yenilik deyildi. Sadəcə vaxt bir qədər məhdud idi, ona görə çətin oldu. Məncə, nəticəm normal olacaq. Bu testdən uğurla keçmə şansımı 80% civarında qiymətləndirirəm.

İngilis dili imtahanında isə iştirak etməmişdim, çünki 6,5 bal səviyyəsində IELTS sertifikatım var idi.

“SOCAR Polymer” şirkətinin zavodu indiki dövrə görə çox müasirdir, ona görə çox istəyirdim bu kimi zavodlarda özümü inkişaf etdirəim. Köhnə sex modellərini görmüşəm, onlarla tanışam. Bu proqram isə daha yeni növ müəssisələrdə iş təcrübəsi qazanmaq üçün yaxşı imkandır.

# Təlim və təcrübə mükəmməliyə aparən yoldur

“SOCAR Polymer” öz personalının ixtisas səviyyəsinin artırılmasına hər cür dəstək verir. Bu dəfə biz təlim vasitəsilə peşəkarlıq səviyyəsinin artırılmasını nəzərdə tutan belə bir təşəbbüs haqqında xəbər verəcəyik. Bu ilin əvvəllərində mütəxəssislərimizə lazım olan təlim istiqamətlərini müəyyən etmək məqsədilə rəhbər işçilər arasında sorğu aparıldı. Verilmiş tövsiyələrə əsasən şirkətimiz bəzi işçilər üçün müvafiq təlim kursları təşkil etdi və onları maliyyələşdirdi. Belə ki, martın 6-da maddi-texniki təminat sahəsində

çalışan 6 mütəxəssis tədarük və təchizat əməliyyatları (TTƏ) mövzusunda təlim toplusunun birinci kursuna başladılar. 5 kursdan ibarət olan həmin təlim kursları 2017-ci ilin noyabr ayının ortalarına qədər davam edəcək. Növbəti mərhələyə keçmək üçün hər kursun axırında iştirakçılar keçid imtahanı verir. Bu günə qədər maddi-texniki təminat şöbəsini təmsil edən həmkarlarımız 3 kurs başa vurmuşlar. Aşağıdakı cədvəldə onların CIPS sertifikatına aparən yolda əldə etdikləri nəticələr göstərilir.

Reyting:	NC1	NC2
1	Kamal İbrahimli	Kamal İbrahimli
2	Cavid Əliyev	Samirə İbrahimli
3	Qulu Nəbiyev	Qulu Nəbiyev
4	Samirə İbrahimli, Röya Əliyeva	Cavid Əliyev
5	Tural Mustafayev	Tural Mustafayev

Birinci kurs başa çatdıqdan sonra keçirilmiş imtahanda (NC1) ən yüksək nəticəni Kamal İbrahimli göstərmişdir (91%), ondan sonra Cavid Əliyev (89%) və Qulu Nəbiyev (87%) gəlir. İkinci imtahanda (NC2) daha yüksək nəticə (92%) göstərərək Kamal liderliyi yenidən ələ alır, ondan sonrakı yerləri Samirə İbrahimli (89%) və Qulu Nəbiyev (87%) bölüşdürür. Keçid həddi 75% təşkil edir. NC3 imtahanı iyulun 18-də keçiriləcək, iştirakçıların nəticələri isə sentyabrda elan ediləcək. Təlim toplusunun 4-cü kursu 2017-ci il avqustun 20-də başlayacaq. Bütün 5 təlim kursunu keçdikdən sonra CIPS sertifikatı əldə etmiş iştirakçılar təlimlərini hər biri 5 kursdan ibarət olan və müvafiq olaraq Yüksək səviyyə Sertifikatının və Diplomun

verilməsi ilə başa çatan növbəti iki səviyyədə davam etdirə bilər. Bundan əlavə, diplom almaq üçün keçilməsi lazım olan daha iki alt səviyyə də mövcuddur ki, bu səviyyələri də keçdikdən sonra tədarük və təchizat əməliyyatları (TTƏ) sahəsində Yüksək səviyyə Diplomu və Peşəkar Diplomu verilir.

Maddi-texniki təminat mövzusunda həmin kursları Tədarük və təchizat üzrə Kral institutu (CIPS) keçirir. Həmin təşkilat satın alma, tədarük və təchizat zənciri sahəsində çalışan bütün mütəxəssislərin peşəkar bilik və bacarıqlarının ən yüksək standartlara gətirib çatdırılması məqsədi ilə fəaliyyət göstərir. CIPS təşkilatı həm ayrı-ayrı şəxslərə, həm təşkilatlara, həm də bütövlükdə bu peşəyə dəstək göstərir.

## Kamal İbrahimli MMT üzrə kiçik mütəxəssis



CIPS təşkilatının keçirdiyi kursları peşəkar inkişaf baxımından çox faydalı və qiymətli hesab edirəm. Təqdim olunmuş tədris materiallarında maddi-texniki təminat sahəsində çalışan mütəxəssisin faydalana biləcəyi tam və dolğun məlumat mövcuddur. Bir də qeyd etmək lazımdır ki, kurslarda sadəcə maddi-texniki təminatla bağlı konkret biliklər təqdim edilmir, orada həm də təchizat zəncirlərinin idarə olunması prosesinin tərkib hissələri və sxemi izah edilir. Bu metodika sayəsində mən bütövlükdə təchizat prosesinə təsir edən hər zəncirin nə qədər əhəmiyyətli olduğunu dərk etdim. Beləliklə də bu metodika şəxsən mənə maddi-texniki təminat prosesinin hər bir mərhələsini daha yaxşı başa düşməyə kömək etdi.

Bundan əlavə, CIPS kurslarında iştirakçılar şirkətin maliyyə vəziyyətində və ekoloji sabitliyində oynadıqları çox vacib rolun dəyərini bilməyi öyrənir. Bu, ilk növbədə, “qiymət-keyfiyyət tənəşübü” baxımından düzgün qərarlar qəbul etməklə, ikincisi isə, etraf mühitə qayğı ilə yanaşan təchizatçıları seçməklə və gələcəkdə müvafiq qaydada istifadə oluna bilən xammal/materiallardan istifadə etməklə mümkündür. Təlim əsnasında belli olur ki, maddi-texniki təminat şöbəsi şirkətin təşkilatı strukturunun çox vacib bir tərkib hissəsidir, çünki onun fəaliyyəti şirkət fəaliyyətinin səmərəli olmasına və resursların idarə olunmasına birbaşa təsir edir. Hesab edirəm ki, CIPS kursları tədarük və təchizat sahəsində uğurlu karyera qurmaq arzusunda olan hər bir adam üçün çox böyük dəyər kəsb edən nümunəvi bir təlim proqramıdır.

Əminəm ki, marketing/satın alma və təchizatla bağlı global tendensiyaları daha dərindən dərk etmək imkanı verən CIPS kurslarında əldə etdiyim biliklər mənə öz peşəkar karyeramda gələcəkdə daha da inkişaf etməyə kömək edəcək.

# PETKİM şirkətində əməkdaşlarımızın növbəti qrupu üçün təlimlər - İstehsalatın əsasları kursu



Mütərəqqi təcrübənin öyrənilməsi vasitəsilə şirkəti innovasiyalara doğru aparmaq üçün "SOCAR Polymer" kadrların mütəmadi ixtisasartırması və potensialının gücləndirilməsi istiqamətində PETKİM-lə əməkdaşlığını davam etdirir. İyunun 12-dən etibarən, 14 qurğu operatorundan ibarət daha bir qrup işçimiz öz peşəkarlıq səviyyələrini və təcrübələrini artırmaq məqsədilə PETKİM-in Türkiyədəki sənaye obyektində təşkil edilmiş 1 həftəlik kurslarda iştirak etdilər. Həmin istehsalat təliminin sonunda iyun ayının 16-da PETKİM şirkətində kurs iştirakçılarına sertifikatların təqdim edilməsi mərasimi keçirildi.

## Sertifikatlar aşağıdakı işçilərə təqdim edildi:

1. Abbas Nasirov - Qurğu operatoru
2. Azad Aliyev - Qurğu operatoru
3. Elvin İsmayilov - Qurğu operatoru
4. Habib Jabbarli - Qurğu operatoru
5. İlkin Rahimov - Qurğu operatoru
6. Natig Abbaszadə - Qurğu operatoru
7. Novruz Hüseynov - Qurğu operatoru
8. Rahman Zamanov - Qurğu operatoru
9. Ruslan İbadov - Qurğu operatoru
10. Sabuhi Mehdizadəh - Qurğu operatoru
11. Samir Rustamov - Qurğu operatoru
12. Ulvi Novruzov - Qurğu operatoru
13. Vasif Hüseynov - Qurğu operatoru
14. Zaur Şukurov - Qurğu operatoru

## PETKİM

1. Xaliq Mustafayev – Baş menecerin Biznes dəstəyi və İnzibati işlər üzrə müavini
2. Ləvənt Kocaqul – Baş menecerin İnsan Resursları üzrə müavini
3. Həsən Ülvi Suer – Təlim və inkişaf üzrə mütəxəssis
4. Faruk Dəmirbaş – Polimer qurğuları qrupunun meneceri



# Xaricdə keçirilmiş təlimlər – İstehsalat təlimləri

PP ZAVODUNDA QURAŞDIRILMIŞ MÜXTƏLİF NÖV AVADANLIĞIN İSTİSMARI VƏ TEXNİKİ XİDMƏTİ SAHƏSİNDƏ NƏZƏRİ BİLİKLƏRİ VƏ PRAKTİKİ BACARIQLARI ARTIRMAQ MƏQSƏDİLƏ “SOCAR POLYMER” ŞİRKƏTİNİN İSTİSMAR VƏ TEXNİKİ XİDMƏT PERSONALI ÜÇÜN XARİCDƏ OPS (İSTEHSALAT) TƏLİMLƏRİ TƏŞKİL EDİLMİŞDİR. TƏLİMLƏR “TECNIMONT” VƏ “SOCAR POLYMER” ŞİRKƏTLƏRİ TƏRƏFİNDƏN İSTEHSALÇILARIN HİNDİSTAN VƏ İTALİYADA YERLƏŞƏN İSTEHSALAT OBYEKTlərİNDƏ TƏŞKİL EDİLMİŞ VƏ KEÇİRİLMİŞDİR.



İyun ayında “SOCAR Polymer” şirkətinin işçiləri aşağıdakı təlimlərdə iştirak etmişlər:

Təlimin mövzusu	Lisensiar şirkətin təşkil etdiyi təlim kursu - Avadanlığın istismarı	Lisensiar şirkətin təşkil etdiyi təlim kursu – Laboratoriya avadanlığının istismarı	Resirkulyasiya / Azot / Etilen üçün əlavə sıxıcı kompressorlar
<b>Keçirildiyi yer</b>	LyondellBasell Brindisi, İtaliya	LyondellBasell Ferrara, İtaliya	Dresser Rand India (P) Ltd. Əhmədabad, Hindistan
<b>Müddəti</b>	4 həftə	2 həftə	8 gün
<b>Keçirildiyi tarixlər</b>	12 iyun-06 iyul	12-23 iyun 2017	12-21 iyun 2017
<b>İştirakçıların vəzifələri</b>	4 növbə nəzarətçisi, 15 qurğu operatoru və 1 mühəndis-texnoloq	8 laboratoriya təhlili mütəxəssisi	Mexaniki işlər üzrə 2 növbə nəzarətçisi və 2 texnik- mexanik
<b>İştirakçıların adları</b>	Elməddin Kazımov Nəriman Əkbərov Navai Məmmədov Tural Əliyev  Əbdüləhəd Axundov Elvin Aslanlı Fuad Rəhimov Füzuli Xəlilov Qafar Rüstəmov	Kamran Qurbanlı Xəlil Həsənov Nicat Əhədov Nizami Piriyev Rəqib Sədiyev Rəşid Kərimli Rəsul Əhədov Rövşən Pənahov Seid Qabilov Şamil Bayramov Rövşən Sadıqov	Aşef Orucov Dilərə Sadıqova Mirvari Həsənova Sevinc Həjiyeva Zərifə Əmiraslanova Zülfüyyə Musazadə Güldanə Yusifova Gülнар Qəhrəmanova  Mahmud Hüseyinov İlyas Muradov  Kamran Qurbanov Müşfiq Bağirov



# SOCAR Polymer öz işçiləri ilə peşəkar inkişaf qurumları arasındakı əlaqələri dəstəkləyir



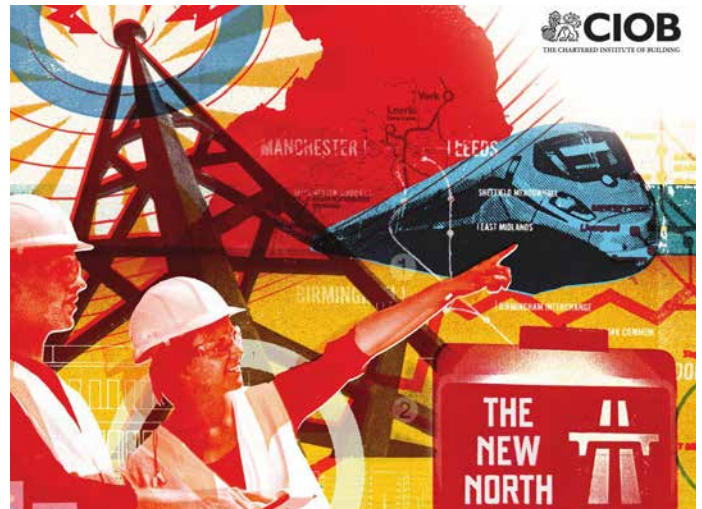
THE CHARTERED INSTITUTE OF BUILDING

Cari ilin iyun ayının 1-də "SOCAR Polymer" şirkəti özünün aparıcı inşaat mühəndisi olan Bəhruz Hacıyevin Kral İnşaat Institutunun (CIOB) təşkil etdiyi illik tədbirdə iştirakını təmin etmək üçün maliyyə dəstəyi göstərdi. Birləşmiş Krallıqda yerləşən CIOB müvafiq Kraliça Sərəncamı əsasında fəaliyyət göstərir. 100-dən artıq ölkəni təmsil edən təqribən 50.000 üzvü öz sıralarında birləşdirən bu təşkilat inşaatın idarə olunması sahəsində dünyanın ən iri, nüfuzlu və aparıcı peşəkar təşkilatıdır. 1834-cü ildən bu yana CIOB cəmiyyətin rifahı naminə tikinti və inşaat nəzəriyyəsini və təcrübəsini təbliğ edir. CIOB-un üzvləri dünyanın hər yerində tikinti mühitinin inkişafı, qorunması və təkmilləşdirilməsi istiqamətində fəaliyyət göstərir.

CIOB həmçinin universitet diplomlarını, təhsil kurslarını və təlimləri də akkreditə edir. Bu təşkilatın təsdiq etdiyi peşəkar kvalifikasiya ən yüksək bacarıq səviyyəsinin və peşəkarlığın sübutu olaraq sifarişçilərdə və digər peşəkarlarda əldə etdikləri xidmətlərin keyfiyyətinə əminlik yaradır. CIOB-un sertifikatlaşdırdığı kvalifikasiya inşaat sahəsində idarəçilik karyerasının əsas meyarıdır. CIOB təşkilatının sertifikatlı üzvü olmaq tanınmış beynəlxalq akkreditasiyaya malik olmaq deməkdir ki, bu da geniş karyera imkanları yaratmaqda yanaşı üzv təşkilatlara tenderləri qazanmaqda kömək edir, onların peşəkarlıq səviyyəsini artırır və inşaatın idarə olunması standartlarını yüksəltməyə sövq edir. Müraciət edənlərin kvalifikasiyalarından, bacarıqlarından, təcrübə və karyeradakı mövqeyindən asılı olaraq CIOB üzvlüyünün müxtəlif dərəcələri

var. Tikinti sənayesində yüksək rəhbər vəzifələrdə iş təcrübəsi olanlara verilən ən yüksək üzlük dərəcəsi "Fellowship" (şura üzvü) dərəcəsidir.

Peşəkar təşkilatların bir çoxu kimi CIOB da hesab edir ki, onun üzvləri öz sahələrindəki ən son nailiyyətlərdən və biliklərdən xəbərdar olmalı və onları mənimsəməlidir – bu proses davamlı peşəkar inkişaf (CPD) adlanır. Lakin üzvlərə bunu necə etmək lazım olduğuna dair təlimat verilmir. Əlbəttə, bacarıqlarını necə cilalamaq lazım olduğunu təşkilatın üzvləri özləri daha yaxşı bilirlər, amma üzvlüyün şərti olaraq onlardan tələb olunur ki, CPD prosesində əldə etdikləri nailiyyətləri öz üzlük profillərində qeyd etsinlər. CIOB-un tədbirlərində iştirak etməklə təşkilatın üzvləri inşaat sahəsindəki ən son nailiyyətlər haqqında məlumatlanır, bu sənayenin gələcəyini müzakirə edir, digər üzvlərin peşəkar inkişafı və karyera irəliləyişi barədə məlumat alır və özlərinin təmsil etdikləri şirkətlərin fəaliyyətləri və karyera perspektivləri haqqında hesabat vermək imkanı əldə etmiş olurlar.



## Bəhruz Hacıyev Tikinti menecerinin müavini

Sertifikatlı üzvü olduğum CIOB təşkilatı ildə bir dəfə böyük tədbir keçirir. Həmin tədbirdə təşkilatın üzvləri CIOB-un prezidenti Pol Neş (Paul Nash) və bütün digər üzvlərlə görüşə bilər. 8 ay davam edən gərgin hazırlıqlardan sonra keçən il CIOB-a üzv seçildim. Mən Azərbaycanı bu təşkilatda təmsil edən yeganə mütəxəssisəm. Bu il mən də dünyanın müxtəlif ölkələrindən olan təqribən 300 digər üzv ilə bərabər Londonda keçirilən CPD (Davamlı Peşəkar İnkişaf) tədbirinə qatıldım. Onlar öz ölkələrinin və şəxsin özlərinin tikinti sənayesində əldə etdikləri nailiyyətlər barədə məlumat vermək və müzakirələrdə iştirak etmək

üçün hər il yığışırlar. Bir sıra maraqlı mövzuların müzakirə edildiği bu tədbir 6 saat davam etdi. Toplantının son saati CIOB-un prezidentinə sualların ünvanlanması üçün ayrılmışdı. O, kiçik inşaat meydançasından indiki peşəkar mövqeyə gəlib çıxmasının hekayəsini danışdı.

Bu tədbirdə iştirakıma dəstək verdiyi üçün mən "SOCAR Polymer" şirkətinə öz dərin minnətdarlığımı bildirirəm. Bu tədbirdə iştirakım mənə peşəkar üfqlərimi genişləndirməyə və düzgün istiqamətdə irəliləmək üçün özümü inkişaf etdirməyə imkan yaratdı.



# 5 iyun

## Dünya Ekologiya günüdür



Ətraf mühitin qorunması məsələlərinə və tədbirlərinə həsr olunmuş və Birləşmiş Millətlər Təşkilatının təşəbbüsü ilə keçirilən Dünya ekologiya günü (DEG) hər il iyunun 5-də qeyd olunur. İlk dəfə 1973-cü ildə keçirilmiş bu tədbir ortaya çıxan ekoloji problemlər barədə cəmiyyətin məlumatlandırılması baxımından aparıcı kampaniyalardan birinə çevrildi. Hazırda DEG tədbiri çərçivəsini genişləndirərək 143 ölkənin iştirak etdiyi ictimaiyyətlə təbliğat-təşviqat işinin aparılması üçün qlobal bir platformaya çevrilmişdir. Hər il DEG tədbirinin gündəminə təcili həll tələb edən konkret bir ekoloji mövzu daxil edilir. 2017-ci ilin mövzusu "Adamları təbiətə bağlayaq" mövzudur.

Təbiətin bəxş etdiyi nemətlərin dəyərini adətən pul ilə ifadə etmək çətin olur. Həmin hədiyyələr təmiz hava kimi adi bir hal olaraq qəbul edilir, ən azından qəhətə çıxana qədər. Bir çox iri şirkətlər, QHT-ları, icmalar, hökumətlər və hətta məşhur adamlar həmin gün üzərinə ətraf mühitin qorunmasına dair öhdəliklər götürür. Gəlin bizdə "SOCAR Polymer" personalı olaraq meşələri qorumağı öhdəmizə götürüb yalnız ehtiyac olduqda nə isə çap edək, kağıza qənaət edib onu tullantıya çevirməyək, təkrar emal üçün istifadə olunmuş kağız toplayaq və ətraf mühitin qorunmasına digər yollarla da öz töhfəmizi verək.

Beləliklə, şirkətimiz IDEA ictimai birliyi ilə Azərbaycan Respublikasının Prezidenti yanında Vətəndaşlara Xidmət və Sosial İnnovasiyalar üzrə Dövlət Agentliyinin birgə həyata keçirdiyi "Kağızları yarpaqlara çevirək" layihəsi çərçivəsində "Yaşıl dağ" kampaniyasında iştirak edir. Bu layihə çərçivəsində ASAN xidmətin bütün şöbələrində istifadə edilmiş kağız materiallar qəbul edilir.

"SOCAR Polymer"-in obyektlərində yeni yaranmış tullantı kağız toplama ənənəsinin ilk addımı olaraq iyun ayında şirkətimiz ASAN xidmət şöbəsinə xeyli miqdarda istifadə edilmiş kağız təhvil vermişdir. "SOCAR Polymer"-in Bakı və

Sumqayıt ofislərində kağız və plastik tullantılarını toplamaq üçün qutular qoyulmuşdur. Bir dəqiqənizi ayıraraq iş yerinizin yaxınlığında yerləşən qutunun yerini öyrənin. Əgər hələ bunu etməyə başlamamısınızsa, bu gündən etibarən kağızı az sərf edin və onu təkrar emal üçün toplayın.





[www.socarpolymer.az](http://www.socarpolymer.az)

AZƏRBAYCANIN  
NEFT-KİMYA SƏNAYESİNDƏ  
YENİ ÜFÜQLƏR AÇIRIQ

 **SOCAR**  
POLYMER